

区分	マテリアリティ (重要課題)	具体的な取組み	KPI (目標値)	KPI達成 目標期限	2024年度実績（2024年10月～2025年3月） 実施内容
環境	事業・経営活動を通じた カーボンニュートラルの追求	気候変動の抑制を目的としたCO2削減に向けた取組み	バイオマス燃料流通網の確立	2027年度	・設備投資および作業体制整備等を実施中
			社有連絡車のハイブリッド化、EV化の推進	2030年度	・ハイブリッド車、EV車へ更新中 15%
			フォークリフト（3.5t以下）の電動化の推進	2030年度	・バッテリー式フォークリフトへ更新中 23%
	環境に対する安全・安心の提供	事業活動を行うことによって潜在する環境に対するリスク（負の影響）を最小化する取組み	危険品の重大な環境事故：0件	毎年	・危険品の重大な環境事故：0件 （荷役作業パトロール（荷主と安全部門立ち合いによる安全作業の確認）を実施）
社会	地域社会との対話を通じた社会活動の推進	地域活動やイベントへの参加、地域住民や学生との関わりを通じた地域貢献への取組み	地域行事や地域活動への参加	毎年	・地域行事（祭りや神事）および地域清掃活動へ参加
			地域のスポーツ・文化教育支援	毎年	・南陽地区にて倉庫および船舶の親子見学会の受入を実施 ・就学支援基金および地元高等学校の全国高等学校野球選手権大会出場への寄付を実施 ・ジュニアスポーツチームへの賛助を実施
			災害発生時の社会貢献強化	2024年下期中	・被災者支援用の防災用品の購入
	働きやすい職場環境づくりと人財育成	従業員の健康促進や福利厚生等の就業環境改善による働きやすい職場環境づくり及び人財育成に対する取組み	男性従業員の育児休業取得率の増加：50%以上	2026年度	・育児休業取得率 男性：59.1%、女性：100% （取得状況および取得促進の周知を実施）
			年休取得率（全従業員）の増加：80%以上	2026年度	・全従業員の年休取得率：78.9% （社内イントラにて取得状況および取得促進の周知を実施）
			女性総合職新卒採用増加の推進：20%以上（3年平均）	2027年度	・2022年度から2024年度の3年平均採用率：37.5%
			障がい者雇用増加の推進	2027年度	・障害者雇用支援サービスの導入を検討
			語学研修、海外トレイニーの実施（語学力の強化）	2026年度	・スタディサブリENGLISHを活用した語学力向上の推進 ・海外トレイニー制度の推進（2025年度より再開）
			定年退職者再雇用率：90%以上（3年平均）	2025年度	・2022年度から2024年度の3年平均再雇用率：88.0%
			健康増進活動参加率向上の推進 参加率70%以上	2026年度	・参加率71% （衛生大会で社内健康増進活動の参加促進の周知）
	事故・労災に対する安全・安心の提供	ステークホルダーの安全・安心を守るための労災及び事故、クレーム撲滅への取組み	休業労災：0件、重大事故：0件	毎年	・休業労災：0件、重大事故：0件 （職場のKY責任者（キーパーソン）の育成） （トラックの接触防止を補助するAIカメラ（Iボックス）の導入を検討中）
			物流クレーム・トラブル発生率の低減：70ppm/年以下	毎年	・クレーム・トラブル発生率：78ppm （各部門にて遵守重要項目を決め実行（クレーム・トラブル発生率は昨年度より減少））
	人権の尊重	パートナー企業を含むサプライチェーン全体で人権尊重に配慮するための取組み	階層別教育において人権教育およびハラスメント防止教育を実施	2025年度	・新入社員および新任幹部職向けの人権教育を実施 ・全社一般職向けのハラスメント防止教育を実施
ガバナンス	コンプライアンスの体制強化	健全な企業経営による企業価値損失リスク回避及び企業価値向上への取組み	重大な法令違反：0件	毎年	・重要な法令違反件数：0件
			法令遵守等教育活動の継続	毎年	・階層別研修、各部門での法令研修などコンプライアンス教育を実施
新たな価値創造	DX推進による新たな価値創造	DXを通じた既存業務の改善・新たな事業創出により企業価値創造や生産性改善への取組み	新規のDXテーマへの取組み：2件/年	毎年	・新規のDXテーマへの取組件数：1件 （りんかい物流センターへトラック予約受付システムを導入）
			DX推進要員の育成	2025年度	・IT関連の知識向上のため、IT関連資格等の取得を推進 （社内奨励金制度に資格（ITパスポート）の追加を検討）
	国内外における物流ネットワークの強靱化	国内外の物流事業の強靱化を図り、物流品質を高める取組み	パートナー企業との情報交換推進	毎年	・各事業部門にて主要取引先および協力会社と情報交換等を実施