

2019年度まで

2020年度以降

2016年度 2017年度 2018年度 2019年度(上期) 2019年度(下期) 2020年度(上期) 2020年度(下期)以降

健康経営



- 作業服・ヘルメットの改定
- メンタルヘルス講習の開催
- 心肺蘇生・AED講習の開催

定期実施

- 本社屋内の禁煙化

本社屋のバリアフリー化 (手摺、スロープ、自動ドア、エレベータ、障がい者用トイレ)

ストレスチェックの実施 2016年度～継続

衛生大会の開催 2017年10月より年1回

トイレ環境の整備:洋式化(本社、各支社・営業所、関係会社の該当箇所を順次更新)

費用補助制度の改定(人間ドック:補助率の向上、対象年齢拡大、積立年休の活用/インフルエンザ予防接種の全額費用補助) 福利厚生

各種熱中症対策の実施(空調システムの導入、暑熱対応作業服(ズボン)の導入)・検討

本社地区(周南)スポーツクラブ(SSS)の会費補助 福利厚生

禁煙外来費用補助の導入 福利厚生

- 喫煙所の環境改善調査(本社地区50カ所)の実施

- 健康増進休暇の新設(人間ドック費用補助利用者)
- インフルエンザ予防接種の対象者拡大(配偶者および子女)

働き方改革



- 業務改革推進本部の設置(2018年11月)
- クレーム・トラブル報告システムの導入(2018年4月)
- 労災・事故・交通事故報告システムの導入(2018年4月)
- 給与・賞与明細等の電子化(2018年6月)
- 構内移転配車およびトラックパス予約システムの開発(2018年9月)
- 包材管理・回収依頼システムの開発(2018年10月)

- RPA(ロボット管理自動化)の導入(2019年7月)
- グループウェアの導入(2019年8月)

令和寮の建設 [2019年7月/完成]

スマートフォンを活用した構内作業実態の調査 2017年～

フレックスタイム制度改定(コアタイムの廃止/1日3時間以上の勤務)

在宅勤務(テレワーク)の導入

各種ワークフロー化の推進

- 倉庫管理システムの導入(第1ステップ/2020年2月)
- 勤怠管理システムの導入(2020年7月)
- 全社配車システムの導入(第1ステップ/2020年4月)
- 社会保険・労働保険などの電子申請システムの導入(2020年8月)
- 業務依頼システムの導入(2020年8月)

- 購買管理システムの導入(2019年10月)

- 倉庫管理システムの拡充(第2ステップ)
- 全社配車システムの拡充(第2ステップ)
- AIによる契約書審査システムの導入

人手不足対策

常勤交替職場への手当を新設 SSP(サタデー・サンデー・プレミアム)手当の導入

企業イメージアップの取り組み JR徳山駅新幹線口への企業ポスター掲示 ラジオ時報CM 会社案内のリニューアル 玄関ホールのリニューアル 会社HPリニューアル及び英語版HPの改定

- 女性・若手・シニア社員の活躍推進
- 労働環境の改善に関する荷主要請の促進
- 物流子会社の増資



- 企業ポスターの改定予定
- 企業PR活動の更なる検討(ローカルCMなど)

◀本社玄関ホール リニューアル (物流をイメージしたデザイン)